

Lesznowola, dnia 30 maja 2017 r.

SPO.1431.2.2017

DECYZJA Nr SPO.1431.2.2017

Na podstawie art. 5 ust. 2 i art. 16 ustawy z dnia 6 września 2001 roku o dostępie do informacji publicznej (t. j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1764 ze zm.) oraz art. 104 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 roku – kodeks postępowania administracyjnego (t. j. Dz. U. z 2016 r., poz. 23 ze zm.) po rozpatrzeniu wniosku Pana Jacka Barcikowskiego przesłanego w formie elektronicznej dnia 27 lutego 2015 roku, o udzielenie informacji publicznej

odmawiam

udzielenia informacji publicznej polegającej na udostępnieniu:

1. wykazu (listy) wynagrodzeń wszystkich pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Lesznowola zawierający imię i nazwisko pracownika samorządowego wraz z informacją o wypłaconych w miesiącu grudniu 2014 roku wynagrodzeniu brutto oraz składnikach, o których mowa w art. 36 ust. 2-5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,
2. wykazu nagród przyznanych za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2014 roku pracownikom samorządowym zatrudnionym w Urzędzie Gminy Lesznowola zawierającego imię i nazwisko pracownika samorządowego wraz z informacją o wysokości uzyskanej nagrody, o której mowa w art. 36 ust. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych wraz ze wskazaniem szczególnych osiągnięć za które zostały przyznane nagrody

w części dotyczącej pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Lesznowola nie sprawujących funkcji publicznych.

Uzasadnienie

Wnioskiem złożonym w formie elektronicznej w dniu 27 lutego 2015 roku Pan Jacek Barcikowski wystąpił o udostępnienie informacji publicznej polegającej min. na udostępnieniu:

1. wykazu (listy) wynagrodzeń wszystkich pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Lesznowola zawierający imię i nazwisko pracownika samorządowego wraz z informacją o wypłaconych w miesiącu grudniu 2014 roku wynagrodzeniu brutto oraz składnikach, o których mowa w art. 36 ust. 2-5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (pkt 3 wniosku),
2. wykazu nagród przyznanych za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2014 roku pracownikom samorządowym zatrudnionym w Urzędzie Gminy Lesznowola zawierającego imię i nazwisko pracownika samorządowego wraz z informacją o wysokości uzyskanej nagrody, o której mowa w art. 36 ust. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych wraz ze wskazaniem szczególnych osiągnięć za które zostały przyznane nagrody (pkt 5 wniosku)

Wniosek powyższy został przekazany do ponownego rozpatrzenie przez Wojewódzki Sąd Administracyjny prawomocnym wyrokiem z dnia 15 lutego 2017r. sygn.. akt II SAB/Wa 633/16

W związku z powyższym stwierdzić należy, co następuje:

zgodnie z art. 5 ust. 2 przywołanej wyżej ustawy z dnia 6 września 2001 roku o dostępie do informacji publicznej prawo do informacji publicznej podlega ograniczeniu ze względu na prywatność osoby fizycznej lub tajemnicę przedsiębiorcy. Ograniczenie to nie dotyczy informacji o osobach pełniących funkcje publiczne, mających związek z pełnieniem tych funkcji, w tym o warunkach powierzenia wykonywania funkcji oraz w przypadku, gdy osoba fizyczna lub przedsiębiorca rezygnują z tego prawa.

Wnioskowane przez Pana Jacka Barcikowskiego informacje odpowiadają pojęciu informacji publicznej, albowiem wynagrodzenia pracowników samorządowych wypłacane są ze środków budżetu gminy, a więc ze środków publicznych. Jednocześnie informacje o wynagrodzeniu należą do sfery prywatności zatrudnionych pracowników samorządowych, wiadomości o wysokości zarobków stanowią dobro osobiste pracownika w rozumieniu art. 23 i art. 24 kodeksu cywilnego. Ustawa o dostępie do informacji publicznej wyłącza spod tej ochrony jedynie wynagrodzenia osób pełniących funkcje publiczne (którymi są bez wątpienia Wójt Gminy, jego Zastępca, Skarbnik Gminy, Sekretarz Gminy oraz osoby wydające w imieniu Wójta Gminy decyzje administracyjne). Natomiast w przypadku pozostałych pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy ma zastosowanie zasada ochrony prywatności osoby fizycznej, wyrażona w art. 5 ust. 2 przywołanej ustawy o dostępie do informacji publicznej. W przypadku zatem braku zgody pracowników na

udostępnienie informacji o uzyskiwanym wynagrodzeniu (w tym o nagrodach), dane te nie mogą zostać udostępnione. „Udostępnienie wbrew woli pracownika naruszałoby jego prawo do ochrony dóbr osobistych, a więc chronionej sfery prywatności” (H. Szewczyk „Obowiązek ujawniania danych o wynagrodzeniu a działalność publiczna” (w:) „Ochrona dóbr osobistych w zatrudnieniu”, Warszawa 2007, s. 396).

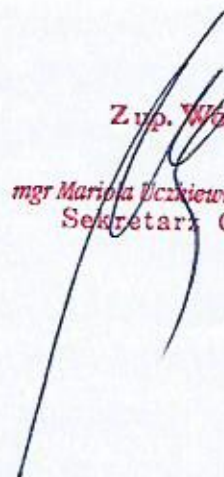
Prawidłowość powyższego stanowiska znajduje potwierdzenie również w orzecznictwie sądów administracyjnych (np. wyrok Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Rzeszowie z 9 maja 2014 r., II SA/Rz 248/14, Lex nr 1467931).

W związku z brakiem zgody pracowników Urzędu Gminy Lesznówola, nie zajmujących funkcji publicznych, na ujawnienie wysokości ich wynagrodzeń, wniosek Pana Jacka Barcikowskiego podlegał oddaleniu na podstawie art. 5 ust. 2 ustawy o dostępie do informacji publicznej, w części dotyczącej tych pracowników.

W świetle powyższego należało orzec, jak w sentencji.

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do Samorządowego Kolegium Odwoławczego w Warszawie za pośrednictwem Wójta Gminy Lesznówola w terminie 14 dni od dnia doręczenia niniejszej decyzji.

Z up. Wójta
mgr Mariola Uczkiewicz-Kampczyk
Sekretarz Gminy



Otrzymują:

- 1) Jacek Barcikowski
ul. Różana 15, Nowa Iwiczna
05-500 Piaseczno
- 2) a/a